**Ankieta poszkoleniowa
oceny satysfakcji z udzielonego wsparcia doradczego w Stowarzyszeniu Lokalna Grupa Działania „Partnerstwo dla Doliny Baryczy”**

*Dążąc do zapewnienia jak najlepszej jakości udzielanego wsparcia doradczego, zwracamy się z uprzejmą prośbą o wypełnienie niniejszej ankiety. Ankieta ma charakter anonimowy, a jej wypełnienie zajmuje nie więcej niż 5 minut. Wyrażone uwagi i opinie pozwolą wyjść naprzeciw Państwa oczekiwaniom, a tym samym przyczynią się do dalszego doskonalenia jakości udzielanego doradztwa.*

**CZĘŚĆ A- informacje nt. osoby ankietowanej**

1. Płeć:
2. kobieta
3. mężczyzna
4. Grupa defaworyzowana:
5. Osoby długotrwale bezrobotne, zarejestrowane w urzędzie pracy ;
6. Osoby powyżej 50 roku życia;
7. Osoby młode do 25 r.ż.;
8. Osoby niepełnosprawne
9. nie dotyczy
10. Źródło informacji nt. możliwości wsparcia:
11. internet
12. prasa
13. wiadomość e-mail
14. pracownik LGD
15. znajomi
16. inne: jakie?..........................................

**CZĘŚĆ B- Ocena spotkań informacyjno- konsultacyjnych**

*Informacje, które zostaną podane w niniejszej ankiecie, posłużą jako wskazówki do tego, aby podnieść poziom skuteczności i atrakcyjności następnych szkoleń. Uprzejmie prosimy o wypełnienie wszystkich rubryk i wpisanie wszelkich uwag, które mogłyby wpłynąć na podniesienie poziomu jakości szkolenia.*

1. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, jak ocenia Pani/Pan przydatność zdobytych informacji pod względem aplikowania o przyznanie pomocy?

*(5 - zdecydowanie przydatne, 4 - raczej przydatne, 3 - trudno powiedzieć, 2- raczej nieprzydatne, 1 - zdecydowanie nieprzydatne)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

1. Proszę ocenić na pięciostopniowej skali, w jakim stopniu uzyskane informacje pogłębiły Pani/Pana wiedzę teoretyczną z omawianego na szkoleniu obszaru?

*(5 – w bardzo wysokim stopniu, 4- w wysokim stopniu, 3 – w średnim stopniu, 2-w niewielkim stopniu, 1 – uzyskane informacje nie pogłębiły mojej wiedzy)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

1. Proszę ocenić posługując się pięciostopniową skalą, w jakim stopniu udział w szkoleniu przyczynił się do zdobycia nowych umiejętności?.

*(5 – w bardzo wysokim stopniu, 4- w wysokim stopniu, 3 – w średnim stopniu, 2- w niewielkim stopniu, 1 – nie zdobyłem/am żadnych nowych umiejętności)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

1. Proszę ocenić posługując się pięciostopniową skalą, wiedzę prowadzącego i jego przygotowanie merytoryczne.

*(5 - bardzo dobrze, 4- dobrze, 3 - średnio, 2- raczej źle, 1 - źle)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

1. Proszę ocenić na pięciostopniowej skali, sposób przekazywania informacji przez prowadzącego szkolenia.

*(5 - bardzo przystępny, 4 – przystępny, 3 - średnio przystępny, 2- mało przystępny,
1 -nieprzystępny)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

1. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, jak ocenia Pani/Pan szkolenie od strony organizacyjnej?

*(5 - bardzo dobrze, 4 - dobrze, 3 - średnio, 2 - raczej źle, 1 - źle)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

1. Proszę odpowiedzieć posługując się pięciostopniową skalą, jak ocenia Pani/Pan ogólną atmosferę odbytego szkolenia?

*(5 - bardzo dobrze, 4 - dobrze, 3 - średnio, 2 - raczej źle, 1– źle)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

1. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, w jakim stopniu obyte szkolenie uznaje Pani/Pan za satysfakcjonujące?

*(5 – w bardzo wysokim stopniu, 4- w wysokim stopniu, 3 – w średnim stopniu, 2-w niewielkim stopniu, 1 – nie jestem usatysfakcjonowany/ana)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

1. Jakie zmiany Pani/Pana zdaniem mogą wpłynąć na polepszenie jakości spotkań?:

...........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

  *Dziękujemy za wypełnienie ankiety
Stowarzyszenie „Partnerstwo dla Doliny Baryczy”*